

Het nieuwste werken

Zelfde doel, andere reis

EIC

27 januari 2016

Jan Dirk Hogendoorn

jandirk.hogendoorn@finext.nl

www.finext.nl





Intro

- Thuis: voetballen, koken en klussen
- Finext: mede-ondernemer, evangelist van het Finext model, organisator van de Finext introductie dagen,
- Vak: Momenteel bezig met trainingen & opleidingen op het gebied van project management (trainer value-based projectmanagement, PRINCE2®, P3O®, en Agile/Scrum en werkzaam als lecturer project management aan het Windesheim Honours College in Zwolle)
- Ervaringen: projectmanager, PMO, portfoliomanagement bij organisaties als Philips, KPN, ABN-AMRO
- <https://nl.linkedin.com/pub/jan-dirk-hogendoorn/3/8a3/b57>



Finext: het bedrijf

Opgericht in 1996

Professional Buy-out 2011

150 collega's

8.5 employee satisfaction score (benchmark 7.0)

<2% ziekteverzuim

NPS bovengemiddeld



Finext: the case

Geen bazen

Geen stafafdelingen

Geen titels, geen functies en salarisschalen

150 collega's die werken in zelfsturende teams

“Natuurlijk leiderschap en coordinatie”



Nauwelijks regels, maar principes



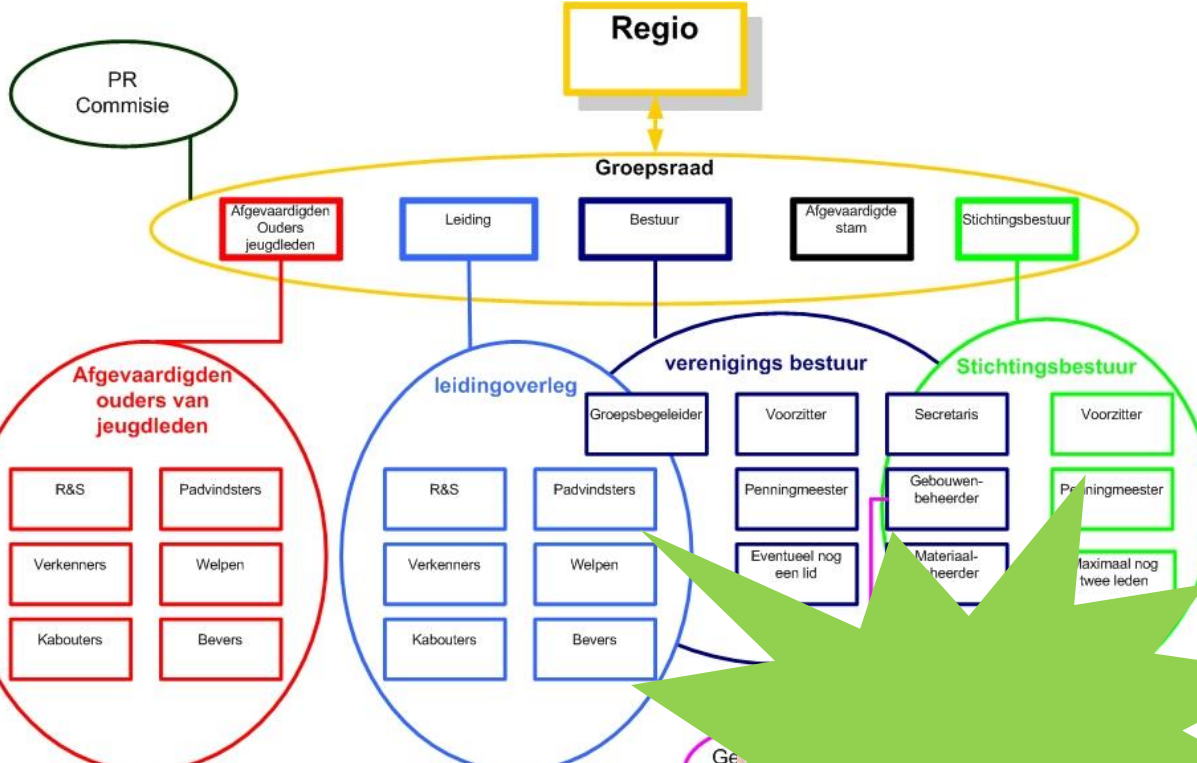
Waarden geven ook structuur

Spreken over waarden, kan net zo effectief zijn als regels en procedures.

Misschien wel effectiever.







Organiseren op basis van waarden



Mensen moeten in een complexe omgeving in staat zijn om zelf na te denken. Dus schaf regels en procedures af, bespreek met elkaar de waarden van de organisatie en wees transparant in alles.

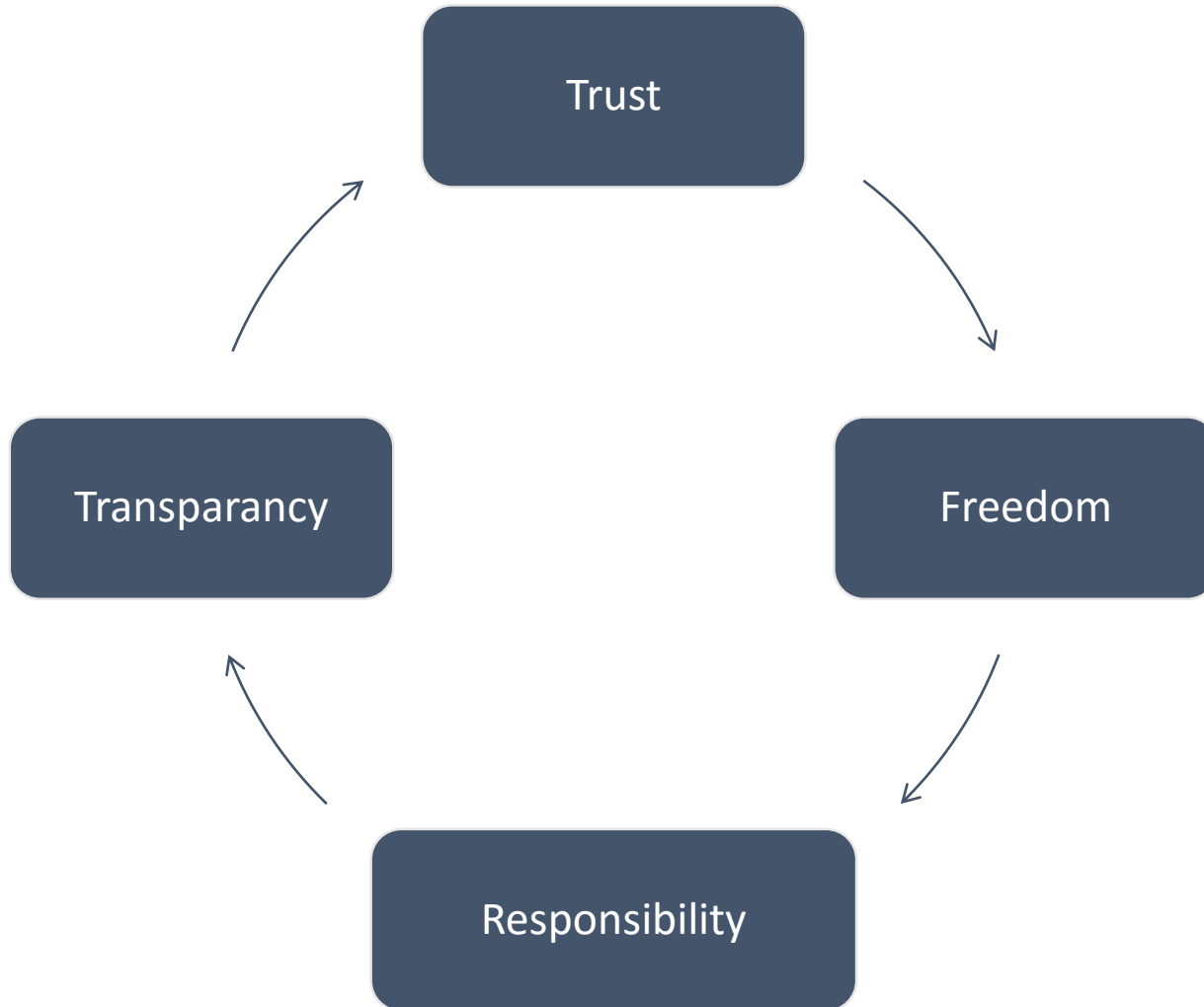
Dan zijn mensen in staat om in complexe, chaotische situaties de juiste beslissing te nemen.



Principes die werken voor Finext

- Vrijheid en verantwoordelijkheid
- Talent en ambitie boven structuur
- Ondernemerschap
- Respect en vertrouwen
- Transparantie

From trust to transparency



Overeenkomsten met Agile



- Teamgrootte
- Werk op basis van vertrouwen
- Transparantie met betrekking tot het werk
- Respect en vertrouwen